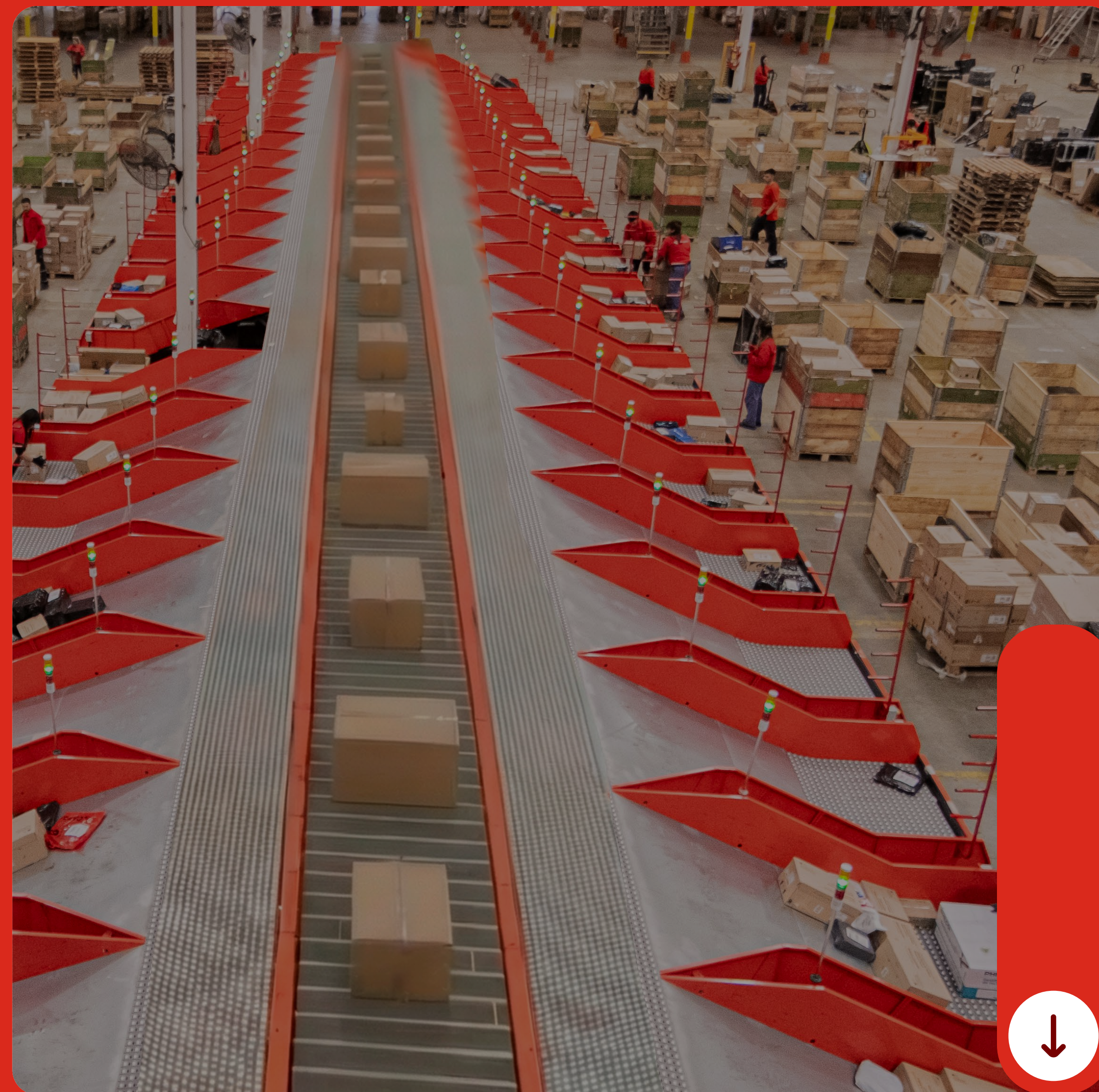


2025

Resumo executivo

Logística responsável com impacto econômico e social, centrada nas pessoas, na experiência e no planeta.

Este resumo faz parte da estratégia global de gestão de contas da Andreani, no entanto, o foco está colocado na operação do Brasil, a fim de oferecer informações claras, relevantes e alinhadas com as particularidades do mercado local ao público de interesse desse país.



Nossa Empresa

A Andreani nasceu há 80 anos como uma PME familiar. Graças a um forte investimento em tecnologia, infraestrutura e desenvolvimento de talento, hoje é a plataforma completa de serviços logísticos líder da Argentina, com desempenho nacional, regional e *cross-border*, através de serviços de *courier* e carga internacional.

Nossa especialização envolve a distribuição física de pacotes e produtos (cartões de crédito, medicamentos, dispositivos móveis, ferramentas), a gestão de armazéns para integrar cadeias de produção e abastecimento, e a logística especializada para setores estratégicos como os de saúde, *e-commerce*, telecomunicações, financeiro, energia, mineração, e petróleo e gás.

Somos mais de 5,8 mil colaboradores e 4,5 mil transportadores que trabalhamos de forma integrada para conectar milhões de pessoas e empresas em todo o país. Gerenciamos 56 milhões de envios por ano e chegamos a mais de 20 milhões de domicílios, para acompanhar o crescimento de mais de 100 mil PMEs e 2,5 mil empresas que confiam em nossos serviços.

Contamos com 821.000 m² de superfície operacional e uma rede composta por 44 centros — entre plantas de armazenamento, centrais de transferência e *hubs* logísticos — e mais de 3 mil filiais e pontos da rede HOP, além de nossas operações no Brasil. Esta infraestrutura, combinada com a escala e a capilaridade do nosso modelo, nos posiciona como o centro logístico mais avançado do país.

Operamos no Brasil desde 2001, consolidando nossa presença nas regiões sul, sudeste e centro-oeste. Durante esses anos, desenvolvemos uma infraestrutura robusta e especializada que responde às exigências do setor de saúde, integrando armazenamento, distribuição e logística reversa em um modelo operacional eficiente e de alto padrão.

Nosso foco está em promover soluções logísticas que gerem valor e fortaleçam a competitividade de nossos clientes. Por isso, construímos capacidades diferenciadas orientadas para segmentos em que a precisão, a rastreabilidade e a qualidade do serviço são determinantes, e assim, reafirmamos nosso papel como parceiros estratégicos na cadeia logística do setor de saúde e de indústrias de alto impacto.

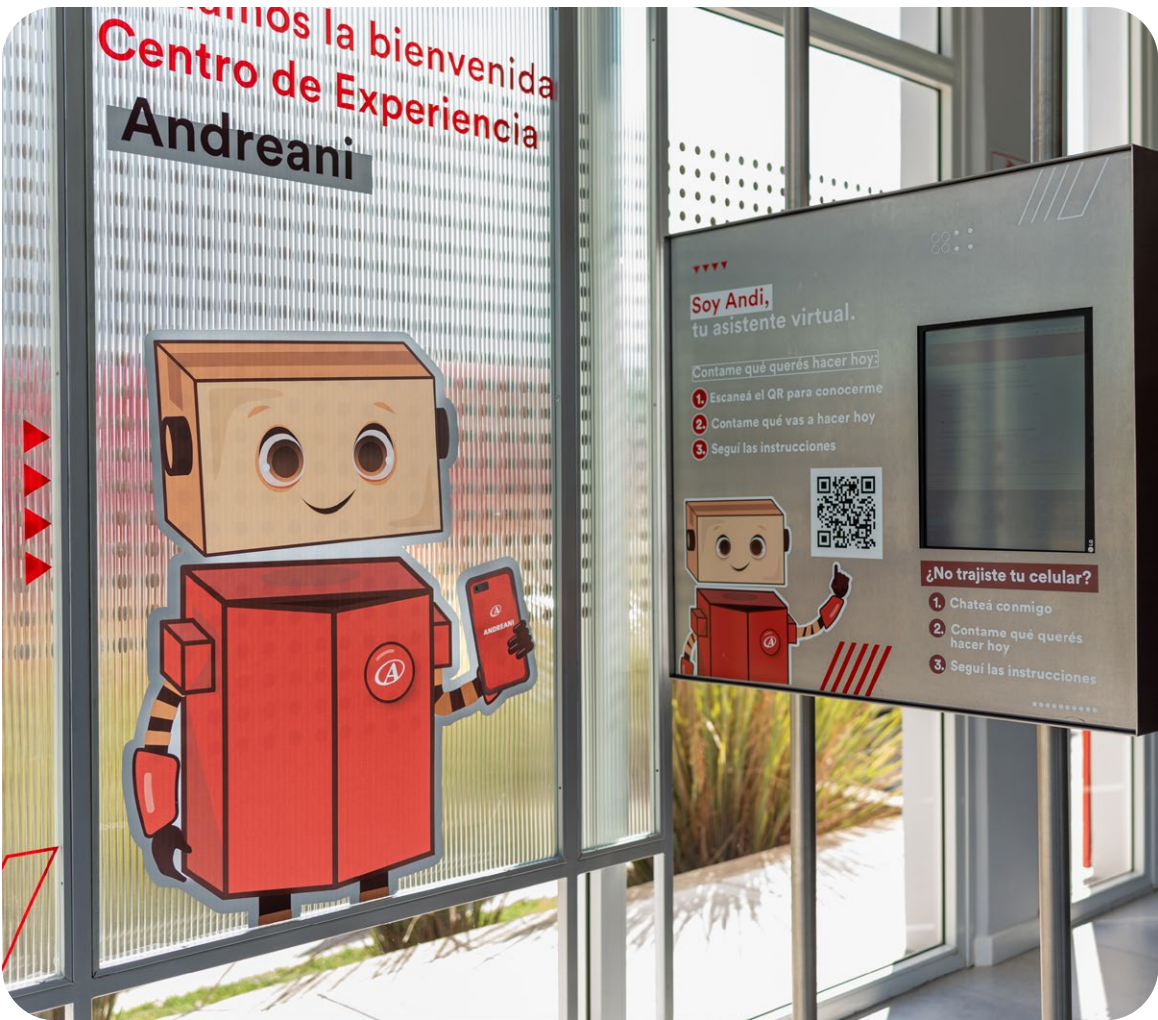
Infraestrutura e rede:

- Superfície operacional 39.545 m² no Brasil e 760.839 m² na Argentina.
- 4 plantas no Brasil: São Paulo, Rio de Janeiro, Espírito Santo e Goiás.
- 4.365 veículos de nossa frota, 173 no Brasil e 4.192 na Argentina.
- 8 plantas, 36 hubs logísticos, 153 filiais e 2.850 pontos HOP distribuídos estrategicamente em toda a Argentina.
- Logística aérea na Argentina: 2 centros de operações (Aeroparque Internacional Jorge Newbery e Aeroporto Internacional de Ezeiza).

Serviços da plataforma de soluções na Andreani Argentina:

- Logística integral:** serviços de distribuição física e gestão de armazéns que integram as cadeias de produção, distribuição e logística reversa para clientes corporativos e pessoas.
- Pontos HOP:** rede nacional com mais de 2,8 mil pontos comerciais destinados à admissão e retirada de encomendas.

- Witwot (spin off da Andreani):** soluções e inovação e tecnológica para resolver necessidades operacionais logísticas na América Latina.
- Andreani GlobAll Pack:** prestação de serviços *cross-border*, courier internacional *freight forwarder*.
- Andreani Desenvolvimentos Imobiliários:** desenvolvimento e gestão de ativos imobiliários destinados a processos logísticos e indústrias leves.
- Andreani Circular:** desenvolvimento de *packaging* e soluções sustentáveis para pessoais, comércios e empresas.
- Serviços de correio:** gestão de cartas registradas com aviso de recebimento, cartões de crédito e débito, envios certificados no âmbito nacional, distribuição de documentação comercial e encomendas.



Soluções com valor social
na Argentina

Principais segmentos
no Brasil



Universidade Andreani: espaço de treinamento interno para compartilhar e transmitir nossa cultura, quem somos e para onde vamos.

Academia Andreani: espaço de treinamento que promove a profissionalização do setor logístico.

Fundação Andreani: organização da sociedade civil que apoia a arte e a cultura.

Andreani Logística Social: transferências gratuitas dos recursos de organizações sociais.

Setor farmacêutico: logística especializada para medicamentos e produtos termolábeis com rastreabilidade e cumprimento.

Setor de cosméticos: gestão eficiente e confiável de inventários e distribuição para marcas de alto volume.

Venda direta para o segmento B2C: gestão de pedidos individuais com entregas ágeis e rastreáveis diretamente ao consumidor final, para otimizar capilaridade e experiência em um mercado de alto volume.

Equipamento hospitalar: manuseio e transporte seguro de insumos críticos com protocolos específicos.

Tecnologia médica: logística para equipamentos sensíveis com armazenamento controlado e rastreabilidade precisa.

Tecnologia de diagnóstico: distribuição sob condições rigorosas para reagentes e kits de diagnóstico.

Saúde animal: operação adaptada para produtos veterinários regulamentados e cadeias de frio específicas.

Healthcare: soluções integrais para redes de saúde com distribuição controlada e continuidade operacional.

Estratégia de sustentabilidade Brasil

Nossa estratégia de sustentabilidade no Brasil é baseada nos temas materiais identificados na matriz de materialidade, resultado da análise de impacto, relevância para partes interessadas e riscos financeiros. Esses temas orientam a tomada de decisões, o investimento e as prioridades ESG do país, consolidando um modelo de gestão alinhado aos desafios da logística na área de saúde.

- Desenvolvimento do capital humano
- Eficiência energética de operações e combustíveis
- Estratégia climática
- Qualidade e segurança dos serviços
- Saúde, bem-estar e segurança ocupacional
- Relações de trabalho com colaboradores e prestadores
- Experiência do cliente
- Sustentabilidade na cadeia de valor
- Ética e integridade
- Direitos humanos, diversidade e inclusão

Destaques de 2025

Neste 2025, consolidamos a agenda ESG no Brasil mediante a criação da Política ESG, a formação do seu comitê e a execução do primeiro Plano Diretor ESG — baseado na matriz de materialidade e composto por 95 planos táticos — para reforçar a governança e os padrões de gestão do país. Fortalecemos o talento interno mediante Rota Andreani, rotas de aprendizagem obrigatórias e um programa de liderança estruturado.

Para conhecer a estratégia de sustentabilidade da Andreani e seu relatório global, [clique aqui](#).

Para acessar o site institucional da Andreani no Brasil, [clique aqui](#).

Modernizamos a operação logística com a atualização do WMS (Warehouse Management System), a digitalização de processos críticos, e a integração de automação e inteligência artificial, para reforçar a segurança, a eficiência e a rastreabilidade operacional.

Promovemos a inclusão e a empregabilidade com o lançamento do programa de contratação de pessoas com deficiência, alianças educativas e participação em iniciativas públicas de captação de talento.

Permanecemos com o Ecofrete como uma solução diferenciada do mercado, para permitir aos nossos clientes calcular e compensar as emissões associadas ao transporte, integrando a gestão ambiental na operação diária.

Reforçamos a cultura de segurança e bem-estar com programas de formação, brigadas de emergência, atualizações regulatórias e ações de saúde ocupacional que fortalecem ambientes de trabalho seguros e sustentáveis.

Nossos temas materiais

Esses eixos influenciam nossa gestão de sustentabilidade na operação no Brasil e refletem os aspectos mais relevantes para a organização e seu público de interesse, orientando a geração de valor econômico, social e ambiental.

Desenvolvimento do capital humano

Promovemos a formação comportamental a todos os colaboradores mediante Rota Andreani e programas estruturados que fortalecem o crescimento profissional e a retenção de talento.

- ◉ Programa Rota Andreani: 248.571 horas de formação.
- ◉ Realizamos oferta de bolsa de estudos, para fortalecer a mobilidade e o desenvolvimento profissional.
- ◉ 421 colaboradores alcançados por rotas obrigatórias.
- ◉ Lançamos a Escolinha de Líderes, programa interno de formação dedicado a desenvolver futuros líderes operacionais.
- ◉ 171 promoções internas, sendo 56 através de processo seletivo interno.

Eficiência energética de operações e combustíveis

Avançamos na transição para uma operação mais eficiente, com a integração de tecnologias que otimizam o consumo, reduzem emissões e melhoram o desempenho energético.

- ◉ Adquirimos certificados I-REC, para comprovar a energia elétrica renovável em nossas operações e reduzir as emissões de GEI de Alcance 2.
- ◉ Operamos com a plataforma VGP (*Via Green Program*), que calcula as emissões dos três alcances, e nos permitiu compensar 224,575 tCO₂eq e garantir o Selo Ouro do *GHG Protocol*.
- ◉ Modernizamos nossa infraestrutura tecnológica mediante a atualização de servidores e a otimização do WMS para fortalecer a agilidade e a continuidade operacional. Esse avanço foi impulsionado pela digitalização de processos que reduzem consumos, minimizam erros e melhoram a eficiência energética e operacional.

Estratégia climática

Gerenciamos os riscos e oportunidades associados à mudança climática, com um inventário de GEI auditado, ações de compensação com Ecofrete e metas de descarbonização alinhadas com padrões internacionais.

- ◉ Fortalecemos nossa gestão climática com a aprovação do inventário corporativo de GEI sob auditoria externa e alcançamos o Selo Ouro do GHG Protocol.
- ◉ Consolidamos Ecofrete, o programa que calcula e compensa as emissões de transporte para nossos clientes mediante projetos certificados, assim, alcançamos 224,575 tCO₂eq compensadas desde seu lançamento e incorporamos o componente ambiental de forma direta na experiência logística.



Qualidade e segurança dos serviços

Garantimos processos auditáveis, integridade do produto e protocolos operacionais robustos para setores altamente regulamentados como os de farma, diagnóstico e saúde.

- ◉ Implementamos a lista de verificação corporativa de auditoria de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, e padronizamos os procedimentos de auditoria e inspeção.

Saúde, bem-estar e segurança ocupacional

Implementamos capacitações obrigatórias, brigadas de emergência, CIPA e programas de bem-estar que garantem ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

- ◉ Capacitamos 65 brigadistas em resposta a emergências e primeiros socorros, fortalecendo assim a preparação operacional em situações críticas.
- ◉ Formamos 18 integrantes na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) para reforçar a gestão preventiva e a identificação precoce de riscos.
- ◉ Implementamos o programa de pausas térmicas para promover o cuidado da saúde em contextos de altas temperaturas e reduzir o risco de incidentes.
- ◉ Capacitamos 140 colaboradores em higie-

ne pessoal para promover impulsando hábitos de cuidado e práticas seguras para ambientes de trabalho saudáveis.

- ◉ Desenvolvemos campanhas anuais de segurança rodoviária e de prevenção de acidentes de trabalho, e de qualidade para fortalecer a conscientização preventiva e a cultura de segurança.
- ◉ Aplicamos vacinas a 334 colaboradores para reforçar a prevenção de doenças e o bem-estar geral das equipes.
- ◉ Implementamos a Matriz de Perigos e Riscos para identificar, avaliar e mitigar riscos de maneira mais eficaz.
- ◉ Unificamos a sinalização de segurança em todas as instalações para garantir clareza visual e cumprimento de regulamentos.

Relações de trabalho com colaboradores e prestadores

Fortalecemos a equidade, a transparência e o cumprimento de regulamentos para garantir direitos, desempenho, desenvolvimento e boas práticas em toda a rede operacional.

- ◉ Continuamos com as assembleias anuais com os sindicatos para fortalecer o diálogo social e garantir acordos alinhados com as necessidades das equipes e a operação.
- ◉ Disponibilizamos uma cartilha de sensibi-

lização sobre diversidade para promover práticas respeitosas, reforçar a cultura de equidade e acompanhar a adoção de comportamentos alinhados com nossos valores.

- ◉ Atualizamos a política interna de recrutamento para fomentar maior transparência e oportunidades internas.

Experiência do cliente

Melhoramos a qualidade do serviço mediante modernização tecnológica, rastreabilidade, digitalização e pesquisas sistemáticas de satisfação.

- ◉ Anualmente aplicamos uma Pesquisa de Satisfação do Cliente, o que nos permite obter uma visão completa de sua experiência e orientar ações de melhoria com mais precisão.
- ◉ Contamos com a Célula de Informação e a Central de Agendamento, equipes especializadas que gerenciam solicitações operacionais e coordenam demandas de transporte para oferecer um atendimento mais ágil e preciso.
- ◉ Modernizamos nossa infraestrutura tecnológica mediante a atualização do sistema WMS, o que fortaleceu a capacidade de resposta e melhorou a rastreabilidade completa das operações.

Sustentabilidade na cadeia de valor

Desenvolvemos fornecedores responsáveis mediante políticas reforçadas, critérios ESG, *due diligence* e o Manual de Boas Práticas ESG.

- ◉ 380 fornecedores ativos no Brasil.
- ◉ Redefinimos a Política e Procedimento de Compras para ampliar fornecedores regionais.
- ◉ Desenvolvemos o Manual de Boas Práticas ESG para Fornecedores, que estabelece critérios ambientais, sociais e de governança para orientar o desempenho de nossa cadeia de valor. Ele introduz diretrizes claras para seleção, desenvolvimento e acompanhamento de fornecedores, e será a base para a avaliação formal ESG que começará em 2026.
- ◉ Doamos a logística para o envio de 819 caixas com alimentos e insumos, que distribuímos em 9 estados do país.

Ética e integridade

Promovemos uma cultura de transparência e cumprimento com a integração do Código de Ética, controles anticorrupção e comunicação permanente com todos os públicos.

- ◉ Implementamos um plano anual de capacitações e uma agenda de comunicações internas para promover práticas éticas, reforçar padrões de conduta e fortalecer uma cultura de transparência.

- ◉ Fortalecemos a aplicação do Código de Ética mediante a atualização de diretrizes internas e a incorporação de cláusulas de integridade nos contratos com fornecedores, consolidando padrões claros de conduta e prevenção de práticas indevidas.
- ◉ Mantivemos um desempenho sólido em termos de cibersegurança, com o registro de zero crises de segurança informática.

Direitos humanos, diversidade e inclusão

Promovemos políticas, ações afirmativas e programas como a contratação de pessoas com deficiência para fomentar um ambiente diverso, respeitoso e equitativo.

- ◉ Implementamos o programa de contratação de pessoas com deficiência, acompanhado por capacitações para toda a estrutura, a fim de garantir processos inclusivos e acessíveis.
- ◉ Executamos instâncias de formação para líderes e colaboradores que visam fornecer uma cultura respeitosa e diversa.
- ◉ Integramos critérios de direitos humanos em nossa política ESG e na gestão do talento para fomentar diversidade, igualdade de oportunidades e práticas de trabalho baseadas no respeito.



Pessoas

GRI 405-1

Diversidade em órgãos de governança	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Diversidade no Conselho de Administração por gênero				
- Total	17	17	6	6
- Homens	12	12	4	3
- Mulheres	5	5	2	3
Diversidade no Conselho de Administração por faixa etária				
- Menos de 30 anos	0	0	0	0
- Entre 30 e 50 anos	8	6	3	3
- Mais de 50 anos	9	11	3	3
Quantidade de funcionários por categoria profissional e gênero				
	2024	2025	2024	2025
Diretor				
- Total	17	17	6	6
- Homens	12	12	4	3
- Mulheres	5	5	2	3
Gerente				
- Total	193	191	14	14
- Homens	158	158	8	7
- Mulheres	35	33	6	7
Chefe				
- Total	170	186	53	83
- Homens	134	146	42	58
- Mulheres	36	40	11	25
Analista/supervisor				
- Total	1.886	1.846	-	-
- Homens	1.244	1.210	-	-
- Mulheres	642	636	-	-
Administrativo/operacional				
- Total	2.950	2.832	581	662
- Homens	2.343	2.236	336	333
- Mulheres	607	596	245	329

Quantidade de funcionários por faixa etária	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Diretor				
- Menos de 30 anos	0	0	0	0
- Entre 30 e 50 anos	8	6	3	3
- Mais de 50 anos	9	11	3	3
Gerente				
- Menos de 30 anos	3	3	0	0
- Entre 30 e 50 anos	125	115	12	13
- Mais de 50 anos	65	73	2	1
Chefe				
- Menos de 30 anos	5	7	4	14
- Entre 30 e 50 anos	122	130	49	67
- Mais de 50 anos	43	49	0	2
Analista/supervisor				
- Menos de 30 anos	387	358	-	-
- Entre 30 e 50 anos	1.251	1.225	-	-
- Mais de 50 anos	248	263	-	-
Administrativo/operacional				
- Menos de 30 anos	669	578	193	259
- Entre 30 e 50 anos	1.799	1.748	361	448
- Mais de 50 anos	482	506	27	58

Participação das mulheres na empresa	Argentina	
	2024	2025
Mulheres em cargos de direção e gerenciais (%)	20,0	18,3
Mulheres na direção (%)	29,4	29,4
Mulheres em cargos gerenciais (%)	18,1	17,3
Mulheres transportadoras (%)	7,0	6,5

GRI 2-7

Funcionários	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Quantidade total de funcionários por gênero				
- Total	5.216	5.072	654	761
- Homens	3.891	3.762	382	397
- Mulheres	1.325	1.310	272	364
Por tipo de contrato de trabalho e gênero				
Funcionários por tempo indefinido ou permanentes				
- Total	5.173	4.933	654	738
- Homens	3.867	3.701	382	298
- Mulheres	1.306	1.232	272	346
Funcionários com duração determinada ou temporários				
- Total	43	139	0	27
- Homens	24	61	0	9
- Mulheres	19	78	0	18
Por tipo de emprego e gênero				
Funcionários de tempo integral				
- Total	5.185	5.047	632	738
- Homens	3.872	3.744	375	298
- Mulheres	1.313	1.303	257	346
Funcionários de meio período				
- Total	31	25	22	27
- Homens	19	18	7	9
- Mulheres	12	7	15	18

GRI 2-7

Funcionários por região		
	2024	2025
Argentina		
- Buenos Aires	3.878	3.758
- Capital Federal	159	156
- Centro	229	238
- Cuyo	181	178
- Litoral	262	254
- NEA	125	119
- NOA	201	189
- Patagônia	181	180
Brasil		
- São Paulo	565	573
- Rio de Janeiro	70	68
- Goiás	16	16
- Espírito Santo	3	104

Outros indicadores de funcionários	Argentina	
	2024	2025
Média de antiguidade (anos)	10	11
Média de idade (anos)	39	39
Colaboradores com deficiên- cia (#)	22	18

GRI 2-30

Convenções de negociação coletiva	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Colaboradores dentro de uma convenção de trabalho				
- Total	2.997	2.852	477	470
- Homens	2.351	2.227	289	265
- Mulheres	646	625	188	205
Colaboradores fora de uma convenção de trabalho				
- Total	2.211	2.214	155	295
- Homens	1.537	1.531	84	136
- Mulheres	674	683	71	159
Estagiários				
- Total	8	6	22	27
- Homens	3	4	7	9
- Mulheres	5	2	15	18

GRI 401-1

Contratações e rotatividade de pessoal	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Novas contratações por gênero				
- Total	396	333	207	449
- Homens	204	174	108	207
- Mulheres	192	159	99	242
Índice de novas contratações por gênero				
- Total	7,40	6,40	31,65	59,00
- Homens	3,80	3,30	16,51	27,21
- Mulheres	3,60	3,00	15,14	31,79
Novas contratações por faixa etária				
- Menos de 30 anos	266	231	50	220
- Entre 30 e 50 anos	128	98	154	214
- Mais de 50 anos	2	4	3	15
Índice de novas contratações por faixa etária				
- Menos de 30 anos	5,00	4,40	7,65	28,91
- Entre 30 e 50 anos	2,40	1,80	23,54	28,12
- Mais de 50 anos	0,03	0,10	0,46	1,97
Rotatividade por gênero				
- Total	508	474	172	322
- Homens	333	302	107	178
- Mulheres	175	172	65	144
Índice de rotatividade por gênero				
- Total	9,52	9,09	25,00	18,00
- Homens	6,24	5,79	15,50	10,00
- Mulheres	3,28	3,30	9,50	8,00
Rotatividade segundo faixa etária				
- Menos de 30 anos	237	173	65	143
- Entre 30 e 50 anos	232	254	101	170
- Mais de 50 anos	39	47	6	9
Índice de rotatividade por faixa etária				
- Menos de 30 anos	4,44	3,32	9,45	8,00
- Entre 30 e 50 anos	4,35	4,87	14,68	9,50
- Mais de 50 anos	0,73	0,90	0,87	0,50

GRI 401-1

Ingresso e rota- tividade segun- do região	Contratações		Índice de con- tratações (%)	
	2024	2025	2024	2025
Argentina				
Total	396	333	7,46	6,4
- Capital Federal	12	7	0,23	0,13
- Buenos Aires	287	270	5,38	5,18
- Centro	22	19	0,41	0,36
- Cuyo	12	4	0,24	0,08
- Litoral	15	8	0,28	0,16
- NEA	6	3	0,12	0,06
- NOA	13	8	0,25	0,16
- Patagonia	29	14	0,55	0,27
Brasil				
Total	207	445	31,65	59
- São Paulo	177	220	27,04	2,35
- Rio de Janeiro	25	18	3,83	0,26
- Goiás	2	2	0,32	26,82
- Espirito Santo	3	205	0,46	0,53

Ingresso e rota- tividade segun- do região	Rotatividade		Índice de ro- tatividade (%)	
	2024	2025	2024	2025
Argentina				
Total	508	474	9,52	9,12
- Capital Federal	14	12	0,26	0,23
- Buenos Aires	386	383	7,24	7,34
- Centro	32	14	0,6	0,27
- Cuyo	14	5	0,27	0,10
- Litoral	13	15	0,25	0,29
- NEA	7	9	0,13	0,18
- NOA	21	20	0,38	0,39
- Patagonia	21	16	0,39	0,32
Brasil				
Total	172	321	25	17,9
- São Paulo	155	197	22,53	11
- Rio de Janeiro	16	16	2,33	0,9
- Goiás	1	2	0,14	0,1
- Espirito Santo	-	106	-	5,9

GRI 401-3

Licenças de maternidade e paternidade	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Funcionários com direito a licença				
- Total	5.216	5.072	-	745
- Homens	3.891	3.762	-	388
- Mulheres	1.325	1.310	-	357
Funcionários que usaram efetivamente a licença				
- Total	94	81	-	32
- Homens	45	37	-	11
- Mulheres	49	44	-	21
Funcionários que tiraram licença no período e continuam em licença no final do período				
- Total	8	16	-	6
- Homens	0	0	-	2
- Mulheres	8	16	-	4
Funcionários que tiraram licença no período e retornaram ao trabalho dentro do período				
- Total	86	65	-	36
- Homens	45	37	-	19
- Mulheres	41	28	-	17
Funcionários que retornaram de sua licença no período anterior e continuam empregados no final do período informado				
- Total	69	81	-	5
- Homens	47	41	-	1
- Mulheres	22	40	-	4
Índice de retorno ao trabalho (%) (1)				
- Total	100	100	-	82
- Homens	100	100	-	82
- Mulheres	100	100	-	81
Índice de retenção (%) (2)				
- Total	87	87	-	5
- Homens	92	91	-	3
- Mulheres	81	83	-	6

(1) Índice de retorno ao trabalho: funcionários que tiraram licença no período e retornaram ao trabalho dentro do período sobre funcionários que tiraram licença no período informado.

(2) Índice de retenção: funcionários que retornaram de sua licença no período anterior e continuam empregados no final do período informado sobre total de funcionários que tiraram licença no período anterior.

GRI 404-1

Formação por gênero e categoria profissional	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Média de horas de formação por funcionário e gênero				
- Total	7	7	33	121
- Homens	7	8	-	-
- Mulheres	9	7	-	-
Média de horas de formação por funcionário e categoria				
- Diretor	2	15	-	-
- Gerente	8	16	-	-
- Chefe	23	19	-	-
- Analista/supervisor	12	10	-	-
- Administrativo/operacional	3	4	-	-
- Administrativo / Operativo	3	4	-	-

GRI 404-3

Gestão de desempenho	Argentina	
	2024	2025
Funcionários avaliados		
- Homens (%)	75	76
- Mulheres (%)	25	24
Porcentagem de funcionários avaliados de acordo com convenção de negociação coletiva		
- Fora de uma convenção de trabalho (%)	41	44
- Dentro de uma convenção de trabalho (%)	59	56
Capacitação para transportadores		
	2024	2025
	1.093	1.620
- Total	943	565
- Homens	150	63
- Mulheres		
Acessos à plataforma		
- Total	518	538
- Homens	412	465
- Mulheres	106	73

Programas de formação, indução e desenvolvimento	Argentina	
	2024	2025
Programa de estágios de TI		
- Estagiários ingressantes durante o ano	11	5
- Estagiários efetivados	30	7
Programa de idiomas		
- Colaboradores	91	115
- Horas de formação	3.293	788
Indução institucional		
- Colaboradores	68	97
- Transportadores	376	157
- Horas de formação	710	1261
Programa de Apoio Educativo		
- Colaboradores bolsistas	127	131

GRI 403-9

Acidentes de trabalho	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Mortes por acidente de trabalho	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com grandes consequências (1)	0	0	0	6
Acidentes de trabalho registráveis	385	404	12	6
Acidentes in itinere	213	238	3	3
Taxa de lesões por acidente de trabalho com grandes con-sequências (2)	0	0	0	0,025
Taxa de lesões por acidente de trabalho registráveis (3)	31,81	31,73	12,64	25,000
Índice de incidência (4)	28,23	26,01	26,86	0,002
Índice de perda (5)	973	1.170	74,25	0,004
Absenteísmo por acidentes de trabalho (6)	0,34	0,49	nd	14%
Horas trabalhadas	12.105.600	12.729.600	1.458.698	1.778.557

(1) Não inclui mortes.

(2) Taxa de lesões por acidente de trabalho com grandes consequências (Número de lesões por acidente de trabalho com grandes consequências / Número de horas trabalhadas × [1.000.000]).

(3) Taxa de lesões por acidente de trabalho (Número de lesões por acidente de trabalho registráveis / Número de horas trabalhadas × [1.000.000]).

(4) Índice de incidência (quantidade de acidentes com afastamento maior a 10 dias (leves) por cada 1000 tra-balhadores assegurados (próprios e temporários)). Não inclui acidentes in itinere.

(5) Índice de perda (dias de afastamento por acidentes no estabelecimento por cada 1000 trabalhadores asse-gurados (próprios e temporários)). Não inclui acidentes in itinere.

(6) (Dias de afastamento por acidentes / Total de dias de trabalho previstos de todos os empregados próprios) × 100. Não inclui acidentes in itinere.

GRI 403-10

Doenças relacionadas com o trabalho	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Número de mortes resultantes de uma doença relacionada com o trabalho	0	0	-	0
Doença relacionada com o trabalho	1	2	-	0

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Emissões de GEI (tCO2e) (1)(5)	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Emissões Alcance 1 (2)	59.324	65.812	4.070	27
Emissões Alcance 2 (3)	5.615	5.346	374	338
Emissões Alcance 3 (4)	20.462	20.564	922	-
Emissões totais	85.401	91.722	5.366	365

(1) Utilizamos a metodologia do GHG Protocol para estabelecer o inventário de emissões corporativo. São consideradas as emissões GEI: CO2, CH4, N2O. Os fatores de emissão e os poderes caloríficos dos combustíveis provêm do IPCC 2006; as densidades dos combustíveis correspondem às especificações destes de acordo com dados locais; o fator de emissão da rede elétrica provém dos dados publicados pela Secretaria de Energia. Para o potencial de aquecimento global, utilizamos o sexto relatório de avaliação do IPCC (AR6).

(2) Alcance 1: emissões associadas ao processo principal, sendo o consumo de combustível em veículos o principal gerador. Além do combustível de transporte, é incluído o combustível despachado (uso de geradores e outros equipamentos industriais para uso em planta) e o consumo de gás natural para atividades de apoio.

(3) Alcance 2: emissões associadas ao consumo de energia elétrica adquirida para armazéns e filiais. É considerado um FE da rede Argentina de 0,23 tCO2e/kWh (último dado disponível de 01/2025).

(4) Alcance 3: emissões associadas a viagens de colaboradores e gestão de resíduos. Em 2024, são incorporadas as emissões relacionadas com a produção dos combustíveis.

(5) Em 2025, a metodologia para fazer o cálculo e registro do indicador foi revisada, portanto, são apresentados novamente os valores informados anteriormente.

Emissões biogênicas (tCO2e)	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Emissões biogênicas	9.543	8.535	180,21	3,98

(1) Correspondem às emissões de CO2 pela combustão de biodiesel puro (B100), a fração de corte de biodiesel no gasóleo comercial e a fração de corte de bioetanol na gasolina comercial.

GRI 305-1

Emissões por tipo de GEI (t) (1)	Argentina	
	2024	2025
N2O	3,8	4,1
CO2	57.839	64.216
CH4	5,4	5,4

(1) São incluídas emissões Alcance 1. É utilizado um fator de conversão de 2,67 kg de CO2 por litro para o gasóleo e de 2,27 kg de CO2 para a gasolina. É considerada adicionalmente a porcentagem de corte de biocombustível para subtrair das emissões. Consideramos um corte de 7,5% para o gasóleo e de 12% para a gasolina.

São consideradas as densidades de cada combustível líquido, sendo 0,84 g/cm³ para o gasóleo e 0,74 g/cm³ para a gasolina.

Fontes: Subsecretaria de Meio Ambiente e Secretaria de Energia. É utilizado o potencial de aquecimento global a 100 anos do sexto relatório de avaliação (AR6) do IPCC.

GRI 305-3

Emissões de GEI Alcance 3 (tCO2e)	Argentina	
	2024	2025
- Viagens de colaboradores	727	649
Gestão de resíduos - <i>Downstream</i>	1.946	1.088
Ciclo de vida dos combustíveis - <i>Upstream</i>	17.789	18.827
Emissões totais	20.462	20.564

(1) Observações metodológicas sobre as emissões de GEI Alcance 3.

Observação emissões upstream de combustíveis: as emissões de upstream dos combustíveis fósseis incluem os processos da indústria do petróleo e gás da extração em poço e processamento do petróleo, transportes intermediários, refino, distribuição e entrega, conhecido como abordagem “do poço ao tanque” (WTT: Well-To-Tank).

Para o biodiesel, são considerados os processos de cultivo, processamento, produção e transporte.

Observação viagens de colaboradores: é assumido o uso de um carro individual com um consumo de 10 litros de combustível (gasolina) a cada 100 km percorridos para cada colaborador que utiliza seu veículo para viagens a trabalho.

Observação gestão de resíduos downstream: é considerado o transporte de resíduos orgânicos e resíduos recicláveis das plantas da região AMBA utilizando fornecedores com veículos com consumo médio de 20 litros de diesel a cada 100 km percorridos. Para a degradação dos resíduos em aterro sanitário, são assumidos 31 KgCH4/t de resíduo de acordo com o valor médio do Inventário INI-IBA5 (FE implícito).

GRI 305-4

Intensidade das emissões	Argentina	
	2024	2025
Emissões (kgCO2e)	64.939.000	71.158.000
Remessas movidas	93.390.832	94.992.123
Intensidade das emissões (kg de CO2e/remessa movida)	0,70	0,75

(*) A intensidade de envio é calculada sobre as emissões de Alcances 1 e 2. Para efeitos do cálculo da pegada de carbono, são consideradas as remessas movidas até 31/12.

GRI 302-1

Consumo de energia (1)	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Fontes não renováveis				
- Gás natural (m³)	38.349	38.246	-	-
- GNC (m³)	626.344	529.635	-	-
- Diesel (litros)	18.239.125	20.569.332	519.513	10.226
- Gasolina (litros)	3.389.775	3.530.456	-	-
Fontes renováveis				
- Biodiesel - B100 (litros)	1.602.182	1.016.754	-	1.617
- Biodiesel corte (litros)	1.478.848	1.667.784	-	-
- Bioetanol (litros)	484.254	504.351	-	-
Energia elétrica				
- Energia elétrica consumida (MWh) - Não renovável	24.414	23.243	6.581	2.133
- Energia elétrica consumida (MWh) - Renovável (2)	-	-	-	4.491
Consumo total de energia (GJ)(3)	940.498	1.100.855	42.168	24.210

(1) (5) Em 2025, a metodologia para fazer o cálculo e registro do indicador foi revisada, portanto, são apresentados novamente os valores informados anteriormente.

(2) No caso do Brasil, a energia elétrica é consumida da rede que certifica uma porcentagem determinada de componente renovável.

(3) São considerados os seguintes poderes caloríficos para o cálculo: Argentina - gasolina: 7844, kcal/l; diesel: 9064 kcal/l; biodiesel: 7832 kcal /l; bioetanol 5056 kcal/l; GN: 9300 kcal/m³; GNC: 9100 kcal/m³. Brasil - diesel e biodiesel = 8.500 kcal/l.

GRI 302-3

Intensidade de energia	Argentina	
	2024	2025
Total energia consumida (MJ)	940.498.000	1.100.855.000
Remessas movidas	93.390.832	94.992.123
Intensidade de energia (energia (MJ)/remessa movida)	10,07	11,59
Energia elétrica consumida (KWh)	24.413.870	23.242.696
Remessas movidas	93.390.832	94.992.123
Intensidade de energia (energia (kWh)/remessa movida)	0,26	0,24
Brasil		
	2024	2025
Energia elétrica consumida (MWh)	6.581	6.624
Superfície (m²)	39.545	39.545
Intensidade de energia consumida (energia (MWh)/m²)	0,17	0,17

Mobilidade sustentável	Argentina	
	2024	2025
Frota total	2.862	4.027
Frota sustentável (1)	1.050	928
Incidência de frota sustentável em relação ao total (%)	36,7	24

(1) São considerados veículos elétricos e aqueles que utilizam combustíveis de transição (GNC, GNL).



GRI 306-3, 306-4, 306-5

Geração de resíduos (t) (1)	Argentina			
	2024		2025	
	Perigosos	Não perigosos	Perigosos	Não perigosos
Total resíduos gerados	94.181	2.098.428	38.250	1.929.157
Total resíduos não destinados a eliminação				
- Reciclagem	7.547	818.597	13.940	756.220
Total resíduos não destinados a eliminação				
- Incineração	251	0	127	0
- Aterro	0	1.279.831	0	1.172.937
- Outros tipos de eliminação de resíduos	86.383	0	24.183	0

(1) São incluídos resíduos especiais (perigosos) das plantas de maior geração (Área Metropolitana de Buenos Aires, AMBA). Nas filiais do interior, não existem áreas de serviço como, por exemplo, oficinas de manutenção, portanto, os serviços que possam gerar resíduos são terceirizados, embora as plantas de maior volume estejam preparadas para o armazenamento e a gestão desses resíduos (como em Córdoba, Rosario, Mendoza, Mar del Plata, entre outras). Todas as plantas da região AMBA possuem salas de armazenamento temporário e as coletas são programadas em conformidade com o estabelecido pela legislação.

GRI 306-3

Resíduos especiais	Argentina	
	2024	2025
Resíduos R.A.E.E. (1)	7.295	7.320

(1) É informado 100% dos resíduos tecnológicos RAEE (resíduos de equipamentos elétricos e eletrônicos). A gestão é centralizada pela área de Tecnologia da Informação. Foram doados à Associação Civil Red.

GRI 306-3

Circularidade em números	Argentina	
	2024	2025
Caixas térmicas retornáveis (#)(1)	33.332	35.500
Produtos com materiais reutizados (#) (2)	3.448	7.104
Sacolas plásticas com materiais reciclados (Milh) (3)	9	18
Packaging com plástico recuperado (%) (4)	40	70
Emissões evitadas a partir do uso de Ecopack (kg de CO2) (5)	260	336

- (1) Caixas térmicas retornáveis distribuídas aos nossos destinatários.
- (2) Produtos fabricados pela Andreani a partir de impressão 3D com material reutilizado de nossas operações.
- (3) Sacolas plásticas e insumos adquiridos de materiais reciclados.
- (4) Compras de packaging contém plástico recuperado.
- (5) Emissões de CO2e evitadas graças à fabricação de nossas sacolas reutilizáveis chamadas Eco-pack, feitas de materiais reciclados.

Materiais reciclados (kg) - Resíduos industriais não especiais		
	2024	2025
Argentina (Plantas da região AMBA)		
- Papelão	303.815	249.359
- Film stretch (plásticos)	175.428	171.639
- Papel	16.705	40.736
- Pallets de madeira quebrados	181.665	181.180
- Poliestireno expandido	40.011	7.620
- Scrap metálico	25.846	50.405,7
- Outros	14.427	55.281
Brasil		
- Pallets	54.839	26.270
- Papelão	91.568	162.582
- Plástico	35.540	42.475

GRI 301-1

Quantidade de insumos compra-dos	Argentina	
	2024	2025
Materiais não renováveis		
- Caixas térmicas (#)	177.803	155.018
- Geles (#)	1.722.596	1.385.076
- Film strech (kg)	423.048	553.827
Materiais renováveis		
- Resmas de papel (#)	44.000	52.850
- Caixas de papelão (#)	1.561.938	1.785.498

GRI 301-2

Embalagem com material reciclado	Argentina	
	2024	2025
Embalagem com material reciclado em sua composição	8.075.800	8.608.200

GRI 301-3

Embalagem reutilizável/retornável	Argentina	
	2024	2025
- Ecopack	300	200
- Caixas térmicas retornáveis	33.332	35.300

Projeto Expandir	Argentina	
	2024	2025
- Aberturas	3	4
- Mudanças	3	2
- Ampliações	1	1

Frota	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Utilitários	3200	2719	103	115
Furgão	639	694	34	15
Semirreboques	439	479	12	16
Unidades tratoras	223	241	-	10
Equipamentos completos (unidade tratora + semirreboque)	28	59	11	17

Semirreboques full (ABS-EBS)	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Semirreboques comuns	178	41%	173	36%
Semirreboques full (ABS-EBS)	261	59%	306	64%
Total semirreboques ativos	439	100%	479	100%

Unidades motrizes de longa distância com pack de segurança	Argentina		Brasil	
	2024	2025	2024	2025
Unidades motrizes com pack de segurança	73	33%	108	45%
Unidades motrizes sem pack de segurança	150	67%	133	55%
Total de unidades motrizes de longa distância	223	100%	241	100%

Quantidade de revisões da frota	Argentina	
	2024	2025
Total	32.962	33.802

Governança e negócio

Evolução da frota	Argentina		
	2023	2024	2025
Evolução da frota de semirreboques full (com maior segurança)			
- Frota total	425	439	479
- Frota full	243	261	306
- Incidência frota full vs. Total (%)	57	60	64
Unidades motrizes longa distância			
- Com Euro V (%)	85	79	90
- Com Euro III (%)	15	21	100
Frota total	261	223	241

Sinistros por km percorri- dos em longa distância	Argentina		
	2023	2024	2025
Sinistros	42	29	33
Km percorridos	48.131.009	51.950.311	56.954.446
Km/sinistros	1.145.000	1.791.000	2.317.500

Indicadores de gestão operacional	Argentina	
	2024	2025
Envios processados: na Argentina (milhões)	55,10	54,60
Unidades processadas en armazéns (milhões) (1)	691,90	677,00
Pedidos processados (milhões)	1,97	2,00

(1) são corrigidas informações de unidades para 2024.

Desempenho financeiro (milhões de ARS)	Argentina	
	2024 (2)	2025
Vendas (1)	787.228	803.307
Investimentos (infraestrutura, tecnologia e frota)	17.189	30.087

“(1) Incluem-se as vendas correspondentes à Andreani Logística S.A., Correo Andreani S.A., Sherwood S.A., Optimus S.R.L. (*), COVEDISA S.A. (**), Logware S.A., Andreani Circular S.A., Andreani Transportes e Armazenamento Ltda. (Brasil), Andreani Farma Ltda. (Brasil) e Andreani Logística Ltda. (Brasil).

(*) De acordo com as últimas demonstrações financeiras, com encerramento irregular em 30/06/2025.

(**) O Grupo Andreani detém 75% de participação societária nesta companhia.

(2) Valores reexpressos em 31/12/2025.”